

CODE OF CONDUCT FOR SUPPLIERS

TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS

Gerb. partneriai,

„Roquette“ yra pasaulinė augalinės kilmės ingredientų tiekimo lyderė ir augalinių baltymų srities inovatorė. Vienas iš keturių mūsų tvarios plėtros koncepcijos elementų yra tiekimas. Mes siekiame užtikrinti tvarų ir atsakingą tiekimą, pagrįstą etiška praktika.

Mes norime įtraukti šią praktiką į elgesio kodeksą.

Jei kartu įsipareigosime laikysimės šių principų, mes galėsime sukurti ilgalaikius santykius ir užtikrinti tvarų augimą.

Gianfranco PATRUCCO, Head of Operations

Įžanga

Šis tiekėjų elgesio kodeksas yra parengtas remiantis Visuotine žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis, „Roquette“ etikos ir atsakomybės chartija bei elgesio kodeksu. Jis nepakeičia kitose šalyse galiojančių skirtingų reglamentų, standartų ir taikomų įstatymų. Tiekėjai įsipareigoja laikytis šių taisyklių, standartų ir įstatymų tose šalyse, kuriose jie vykdo savo veiklą.

Kiekvienas „Roquette“ tiekėjas įsipareigoja laikytis elgesio kodekso ir supažindinti su juo visus darbuotojus bei užtikrinti, kad šių ir lygiaverčių principų laikytųsi subtiekJėjai ir subrangovai.

„Roquette“ laikosi šalių, kuriose Grupė vykdo veiklą, įstatymų bei 2010 m. Kalifornijos skaidrumo užtikrinimo tiekimo grandinėse įstatymo ir 2015 m. Jungtinės Karalystės šiuolaikinės vergovės įstatymo bei kitų panašių nacionalinių įstatymų ir reglamentų.

„Roquette“ grupė turi teisę tiesiogiai arba pasitelkdama akredituotą instituciją vykdyti bet kokius tiekėjų patikrinimus ir auditus, kad būtų laikomasi tiekėjų elgesio kodekso / chartijos.

Žmogaus teisių užtikrinimas

Uždrausti priverstinį darbą ir vaikų darbą pagal pagrindinių Tarptautinės darbo organizacijos konvencijų principus.

Kovoti su visomis diskriminacijos rūšimis, ypač diskriminacija dėl odos spalvos, rasės, lyties, seksualinės orientacijos, amžiaus, etninės priklausomybės, kilmės, šeiminės padėties, religijos, negalios ar kitų įstatymų ginamu pagrindu ir skatinti visų darbuotojų lygias galimybes.

Gerbti visų darbuotojų laisvę burtis į asociacijas ir teisę į kolektyvines derybas, kaip numatyta galiojančiuose įstatymuose.

Užtikrinti tokias darbo ir atlygio sąlygas, kurios nežemintų orumo ir atitiktų galiojančius įstatymus bei taikomus tarptautinius standartus.

SAUGA IR SVEIKATOS APSAUGA

Sukurti tokią darbo aplinką, kuri būtų palanki **sveikatai, saugai ir saugumui**.

Laikytis „Roquette“ higienos, sveikatos ir saugos taisyklių teikiant paslaugas Grupės padaliniams.

Sukčiavimo maisto tiekimo grandinėje prevencija

Jei kyla įtarimų, tiekėjas turi atlikti rizikos vertinimą ir įdiegti sukčiavimo pašarų / maisto tiekimo grandinėje politiką ir valdymo sistemą.

Aplinka

Užtikrinti, kad būtų **laikomasi galiojančių aplinkos įstatymų ir reglamentų**.

Mažinti tiekėjo veiklos poveikį aplinkai ir laikytis „Roquette“ aplinkos apsaugos taisyklių teikiant paslaugas Grupės padaliniams (pvz., atliekų tvarkymą).

Laisva konkurencija

Laikytis galiojančių **laisvos konkurencijos taisyklių**.

Korupcija, sukčiavimas ir interesų konfliktas

„Roquette“ laikosi **nepakantumo politikos korupcijos ir sukčiavimo atžvilgiu**.

Užkirsti kelią visoms korupcijos rūšims, įskaitant turto prievartavimą ir dėkingumo mokestį. Už įstatymų nesilaikymą, kai tai susiję su korupcija, interesų konfliktu ir sukčiavimu, taikomos komercinės, finansinės, administracinės ir baudžiamosios sankcijos.

Jokiu būdu tiesiogiai ar netiesiogiai negalima siūlyti arba priimti dovanų, kvietimų ar kitų naudingų pasiūlymų be pagrįstos priežasties arba nepaisant teisinių apribojimų. Šie naudingi pasiūlymai jokiu būdu negali daryti įtakos arba sudaryti įspūdžio, kad daroma įtaka priimant sprendimus. Vykdamas konkursą, draudžiama teikti pakvietimus ar kitus naudingus pasiūlymus. Simbolines reklamines dovanas galima priimti kartą per metus. **Griežtai draudžiama duoti pinigines dovanas** (pinigus, čekius, perlaidas ir t. t.). Jei kyla abejonių dėl to, ar yra pagrįsta priežastis priimti dovaną arba kvietimą, juos priimti bus galima tik gavus „Roquette“ Purchasing Department sutikimą.

Vengti interesų konflikto. Jei tiekėjas turi tiesioginių ar netiesioginių asmeninių interesų ar asmeninių santykių su „Roquette“ grupės darbuotoju ar akcininku, apie tai reikia pranešti „Roquette“ grupės Purchasing Department darbuotojui arba siųsti laišką el. paštu alert@roquette.com.

Konfidencialumas

Tai, ką „Roquette“ perduoda tiekėjams (informaciją, brėžinius ir t. t.), ir tai, ką teikėjai perduoda „Roquette“ yra konfidencialu. Kiekviena šalis įsipareigoja imtis būtinų priemonių konfidencialumui užtikrinti ir apsaugoti tai, kas perduodama kitai šaliai nuo vagystės, paviešinimo arba naudojimo piktnaudžiavimo ar sukčiavimo tikslais.

Privatumo ir asmens duomenų apsauga

Tiekėjai turi laikytis savo įsipareigojimų pagal galiojančius duomenų apsaugos įstatymus, asocijuotus reguliavimo reikalavimus ir politikas, susijusias su teise į privatumą ir informacijos saugumą „Roquette“ grupėje, kai asmens duomenys yra renkami, saugomi, tvarkomi, naudojami ar perduodami.

Jei kyla abejonių, kreipkitės į savo įmonės Data Protection Officer (DPO) arba „Roquette“ DPO adresu dpo@roquette.com

Patikrinimai ir taikymas

Tiekėjų elgesio kodekso žinojimas, formalus sutikimas jį laikytis ir jo laikymasis yra vienas iš kriterijų vertinant ir samdant „Roquette“ tiekėjus bei sutartinių įsipareigojimų pagrindas.

„Roquette“ grupė gali atlikti patikrinimus ar auditus, tiesiogiai arba pasitelkdama įmonės paskirtą subjektą, siekdama užtikrinti, kad būtų laikomasi šio kodekso reikalavimų.

„Roquette“ tiekėjas sutinka, kad šio elgesio kodekso nesilaikymas yra pakankama priežastis „Roquette“ nutraukti bet kokius komercinius santykius su šiuo tiekėju.

Apie elgesį, kuris neatitinka elgesio kodekso principų, galima informuoti bendrovę adresu alert@roquette.com